



Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в БМАДОУ №41 на 2021-2022 уч.год

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки, ответств.
1	1. Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов в Учреждении: – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в Учреждении»; – Положение о системе наставничества педагогических работников в Учреждении; – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; – подготовка персонализированных планов наставничества.	сентябрь-октябрь, отв. ст.воспит. Тухватуллина Е.В., Рыжкова С.Н.
2	Формирование банка наставляемых педагогов	1) Сбор информации о профессиональных запросах молодых и начинающих педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых.	сентябрь-октябрь, отв. ст.воспит. Тухватуллина Е.В., Рыжкова С.Н.
3	Формирование банка наставников	1) Формирование банка данных наставников, желающих принять участие в реализации персонализированных планов наставничества.	январь-февраль, отв. ст.воспит. Тухватуллина Е.В., Рыжкова С.Н.
4	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих кандидатур для наставляемых. 2) Подготовка наставников для работы с наставляемыми: – представление методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; – проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников.	ноябрь отв. ст.воспит. Тухватуллина Е.В., Рыжкова С.Н.
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных планов наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	октябрь-декабрь отв. ст.воспит. Тухватуллина Е.В., Рыжкова С.Н.
6	Завершение персонализированных планов наставничества	1) Подведение результатов реализации персонализированных планов на педагогическом совете Учреждения; 2) Проведение итогового анализа выполнения персонализированных планов; 3) пополнение методической копилки педагогических практик наставничества. 4) Презентация накопленного опыта молодых специалистов	январь, май, отв. ст.воспит. Тухватуллина Е.В., Рыжкова С.Н., педагоги-наставники